# 

SERVICEMAGAZIN FÜR UNTERNEHMER

### **ERWEITERTER B2B-BEREICH**

Walter Larionows, Head of Sales & Customer Relations der Hello bank!, präsentierte den österreichischen Veranlagungsexperten beim FONDS professionell KONGRESS 2019 die neuen B2B-Angebote. "Wir nutzen nicht nur unsere digitale Infrastruktur für unsere Kooperationspartner, sondern setzen auch auf unser Filialnetzwerk: in Wien, Graz, Linz und Innsbruck werden zukünftig Key Account Manager unsere B2B-Partner individuell bei operativen Angelegenheiten direkt vor Ort unterstützen. Auch für Fragen zu steuerlichen bzw. regulatorischen Aspekten der Veranlagung sind unsere Experten an den Filialstandorten kompetente Ansprechpartner. Darüber hinaus bietet die Hello bank! in den Filialen künftig noch mehr Seminare und Vorträge zu aktuellen Themen rund um den Kapitalmarkt im Rahmen der Hello Akademie! an", erklärt Larionows. Der B2B-Bereich der erfolgreichen Depotbank entwickelte sich 2018 ausgezeichnet: Das angelegte Volumen im Geschäftskundenbereich stieg um einen dreistelligen



Millionen-Betrag. "In der anspruchsvollen Kapitalmarktlandschaft steigt der Bedarf an unabhängigen Anlageberatern und Portfolioverwaltern. Wir präsentieren uns als optimaler Dienstleister und bieten mit unserer Plattform eine umfassende und transparente Kunden- und Depotbetreuung mit individuellen Lösungen an. Das Angebot für unsere Kooperationspartner bauen wir weiter aus, damit wir die Wünsche unserer Kunden und Partner noch besser erfüllen können", betont Markus Niederreiner, Managing Director der Hello bank!

www.hellobank.at

#### WEBINAR-SERIE VON ROCKWELL AUTOMATION

In industriellen Szenarien rund um den Globus werden immer mehr Prozesse automatisiert. Eine Entwicklung, die für viele Unternehmen immense Wettbewerbsvorteile entlang der gesamten Wertschöpfungskette ermöglicht. Da stellt sich die Frage: "Ist Ihre Produktion für die Zukunft gerüstet?" Die Rockwell-Experten Sven Baumann (Customer Success Manager EMEA), Lars Petri (Business Manager Field & Remote Services DACH) und Kai Bergemann (Business Development Lead - Connected Services) beleuchten diese Thematik in einer dreiteiligen Webinar-Serie aus verschiedenen Blick-

- → Teil 1: Lebenszyklus Ihrer Automatisierungsprodukte, 9. April 2019, 10.00 Uhr
- → Teil 2: So setzen Sie Modernisierungsprojekte strategisch um, 30. April 2019, 10.00 Uhr
- → Teil 3: Vernetzung der Systeme und Austausch von Daten, 14. Mai 2019, 10.00 Uhr

www.rockwellautomation.com

Medieneigentümer, Herausgeber, Redaktionsadresse: NEW BUSINESS Verlag GmbH, A-1060 Wien, Otto-Bau-er-G. 6, T.: +43/1/235 13 66-0, Fax-DW: -999 Konzeption: NEW BUSINESS Gestaltung: Gabriele Sonnberger Geschäftsführer: Lorin Polak (DW 300), Iorin.polak@newbusiness.at Hinweis: Im Sinne einer leichteren Lesbarkeit werden geschlechtsspezifische Bezeichnungen nur in ihrer männlichen Form angeführt. Dies impli-ziert keinesfalls eine Benachteiligung des jeweils anderen Geschlechts. Frauen und Männer mögen sich von den Inhalten unseres Newsletters gleichermaßen angesprochen fühlen.

#### **IN DIESER AUSGABE**

Training & Beratung: Bessere Kommunikation2
Internationales Ranking: Erfolg für Montanuni Leoben4
<b>Hotel-Tipp:</b> Das 4* <sup>s</sup> Werzer's Hotel Resort in Pörtschach <b>5</b>
Arbeitsmarkt: IT-Experten sind heiß begehrt 5
Vor den Vorhang: Neuer Office Managing Partner bei Freshfields Bruckhaus Deringer

#### STAATSPREIS DESIGN

Das Bundesministerium für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort verleiht im Zweijahresrhythmus den Staatspreis Design für hervorragende Gestaltungsleistungen von österreichischen Unternehmen und Designern - so auch in diesem Jahr: "An der Schnittstelle zwischen Kreativität und Innovation entscheidet gutes Design nicht nur über die Gestaltung von Produkten, sondern vor allem auch über deren Wettbewerbsfähigkeit", betont Bundesministerin Margarete Schramböck. In diesem Sinne seien österreichischen Unternehmen und Designer dazu eingeladen, ihre besten Designlösungen für den Staatspreis Design 2019 einzureichen und damit an diesem spannungs- und innovationsgeladenen Wettbewerb der Kreativität teilzunehmen. Die Ausschreibung läuft noch bis 5. Mai 2019.

www.staatspreis-design.at













### KOMMUNIKATIVES ERFOLGSGEHEIMNIS

Stefan Gros, Geschäftsführer der factor happiness Training & Beratung GmbH, verrät, warum uns bessere Kommunikation erfolgreicher und glücklicher macht: "In diesem Artikel geht es um so Esokram wie den Sinn des Lebens und persönliches Glück. Sagen Sie also nachher nicht, ich hätte Sie nicht gewarnt!"

as ist für Sie persönlich Erfolg? In unserer Kultur wird Erfolg meist mit materiellen Werten beschrieben, manchmal auch mit einigen schon schwerer messbaren, wie Einfluss, Macht und gesellschaftlichem Status. Doch was steht hier dahinter? Erfolgreiche Menschen sind in der Lage, ihre eigenen Werte umzusetzen und die eigenen Bedürfnisse zu befriedigen. So gesehen befriedigen unsere gesellschaftlich vereinbarten Erfolgskriterien die Bedürfnisse nach Anerkennung, Sicherheit und das Kontrollbedürfnis.



Nach diesen Dingen zu streben ist keineswegs dumm. Wer will nicht die Möglichkeit, über sich selbst zu entscheiden, größtmögliche Handlungsfreiheit, frei von physischen und sozialen Gefahren leben und wichtig sein. Schließlich wollen wir alle dieser kurzen Spanne, die wir Gast auf diesem Planeten sind, einen persönlichen Sinn geben und glücklich sein. Glück hängt in sehr großem Umfang davon ab, unsere Bedürfnisse zu befriedigen, sowohl unsere basalen körperlichen als auch unsere emotionalen



Stefan Gros, Geschäftsführer factor happiness Training & Beratung GmbH

# TOP-INFO Exklusives Angebot für NEW BUSINESS Leser

Für interessierte NEW BUSINESS Leser haben wir zwei besondere Kennenlernangebote zusammengestellt und bieten Ihnen zwei spezielle Inhouse-Seminare zum Sonderpreis: "Wirksame Kommunikation" oder "Jeder ist anders – Du auch! Diversity praktisch". Jeweils zwei Tage um nur 1.200 Euro exkl. USt.

www.factorhappiness.at/newbusiness



und sozialen. Die Erfüllung unserer diesbezüglichen Wünsche steht aber nun leider oft in Konflikt miteinander. An den eigenen körperlichen und geistigen Ressourcen und an denen der Mitarbeiter Raubbau zu betreiben, mag unter bestimmten Aspekten sinnvoll erscheinen, doch vieles andere bleibt dadurch auf der Strecke. Sinnvolle Arbeit in einem anspruchsvollen, aber angenehmen und sicheren Umfeld fördert Menschen und führt zu gesteigerter Leistung. Gute soziale Beziehungen und die Fähigkeit, mit Konflikten konstruktiv umzugehen, schaffen ein besseres Betriebsklima und verwandeln diese oft in neue Potenziale. So führt ein breiterer Blick auf die Frage, was glücklich macht, und die Erkenntnis, dass vieles in unserem beruflichen Umfeld nicht zu unserem Glück beiträgt, zu Möglichkeiten, in ganz klassischem Sinne erfolgreicher zu werden. Die spannende Sache ist allerdings, dass Ihnen das dann möglicherweise nicht mehr ganz so wichtig ist.

#### SOFT SKILLS ALS KARRIEREBOOSTER

Möchten Sie entspannter von der Arbeit nach Hause kommen und dort mehr Muße und Freude an Ihrer Familie oder Ihren Hobbys haben? Vielleicht probieren Sie es auch wieder einmal mit Freundschaften, die nichts mit ihrem beruflichen Umfeld zu tun haben, oder sie beschließen sogar, sich weiterzubilden. Das alles, OBWOHL sie beruflich ausgezeichnete Leistungen erbringen. Dazu können Sie selbst sehr viel

beitragen, noch mehr allerdings, wenn auch Ihr Unternehmen dafür sensibel ist. Zunehmend erkennen Unternehmen diese Zusammenhänge. Der Nutzen von Unterschieden, neudeutsch Diversity genannt, wird zunehmend thematisiert. Vermeintlich "weiche" Faktoren (Soft Skills), die nachweislich zwar schwerer messbar, aber deutlich wirksamer als die sogenannten "harten" sind, treten immer öfter in den Vordergrund. In einem Teil der Gesellschaft beginnt sich ein Wertewandel zu vollziehen. Unternehmen, die Angebote setzen, die diesem entsprechen, werden zunehmend im Recruiting die Nase vorne haben. Außerdem macht die eigene Arbeit in "guten" Firmen, bei einem entsprechend positiven Betriebsklima, doch auch viel mehr Spaß. Um das in Unternehmen umzusetzen, bedarf es zuerst eines Commitments der Führung. Unserer Erfahrung nach bringen singuläre "Bespaßungen" wenig. Wenn entsprechende Maßnahmen in eine Unternehmensentwicklung eingebunden sind, entfalten sie aber erstaunliche Wirkungen. Factor happiness ist Ihr Partner, der Sie durch solche Prozesse begleitet.

# factor happiness Training & Beratung GmbH

1200 Wien, Engerthstraße 126/2 Tel.: +43/1/997 19 19 office@factorhappiness.at

www.factorhappiness.at













- > Messbereiche 0,01 0,2 ln/min bis 200 – 10.000 ln/min (Luft)
- > Integrierter PID-Regler mit passenden Ventilen
- > Sollwert schicken und Istwert auslesen, digital oder analog
- > Wahlweise mit integrierter Multifunktionsanzeige
- > Profibus, Modbus und andere Schnittstellen

# **Stronkhorst**®

Thermische Massendurchflussmesser /-regler mit Bypass-Sensor Thermische Massendurchflussmesser /-regler mit Direktstrom-Sensor Coriolis Massendurchflussmesser /-regler Ultraschall Volumenstrommesser /-regler Elektronische Druckmesser /-regler

**Bronkhorst®** 

## Vertrieb Österreich:

# hl-trading gmbh

Rochusgasse 4 5020 Salzburg T. +43-662-43 94 84 F. +43-662-43 92 23

e-mail: sales@hl-trading.at

www.hl-trading.at





## **TOP-RÄNGE FÜR MONTANUNI LEOBEN**

Die ausgezeichneten Forschungsleistungen der Leobener Universität machen sich bezahlt: In einem internationalen Ranking erreicht die Hochschule Platz 17 von 200 im Bereich Metallurgical Engineering.

Field : Engir	neering Subject: Metallurgical Engineering		▼ Methodology	
World Rank	Institution*	Country/Region	Total Score	Score on PUB ▼
1	University of Science and Technology Beijing	***	266.0	100
2	Central South University		232.6	98.1
3	Tohoku University	•	227.3	68.4
4	Pohang University of Science and Technology	:0:	221.1	51.1
5	Northeastern University (Shenyang)		219.2	80.3
6	University of Tennessee - Knoxville	-	218.7	34.3
7	Monash University		215.2	37.5
8	Northwestern Polytechnical University	-	213.7	75.3
9	Shanghai Jiao Tong University	*2	204.3	59.5
10	The University of Manchester	88	199.4	35.1
11	The Ohio State University - Columbus	-	196.3	36.7
12	Harbin Institute of Technology	-	193.8	72.3
13	Tsinghua University		193.0	59.4
14	University of Illinois at Urbana-Champaign	-	189.9	26.5
15	Northwestern University	-	189.3	27.4
16	RWTH Aachen University	_	187.7	37.6
17	University of Leoben		187.6	34.8
18	University of Cambridge	ES	187.3	34.2
19	The University of Queensland	1000	186.7	35.1
20	Massachusetts Institute of Technology (MIT)	-	185.7	24.2
21	Université Grenoble Alpes		185.1	39.5
22	University of Oxford	200	182.5	28.5
23	Chongqing University		180.1	59.9
24	Texas A&M University		178.5	25.7

Tabelle des "ShanghaiRanking's Global Ranking of Academic Subjects 2018" im Fachbereich "Metallurgical Engineering"

pitzenplätze konnten Fachgebiete der Montanuniversität Leoben im "Shanghai Ranking's Global Ranking of Academic Subjects 2018" erzielen. Im Bereich "Metallurgical Engineering" weist das Ranking die Alma Mater Leobiensis als 17. von 200 Universitäten weltweit auf. Im Bereich "Mining & Mineral Engineering" erzielte die Montanuniversität den 35. Rang von 100 Hochschulen.

#### **FACHBEREICH**

#### "METALLURGICAL ENGINEERING"

Die ersten neun Ränge in diesem Ranking gehen an Universitäten aus Asien, den USA und Australien. Betrachtet man nur die 50 am besten bewerteten europäischen Universitäten, so scheint die Montanuniversität im Bereich Metallurgie am dritten Rang hinter der britischen University of Manchester und der deutschen RWTH Aachen auf.

#### **FACHBEREICH**

#### "MINING & MINERAL ENGINEERING"

Die ersten 20 Ränge gehen in diesem Ranking an Universitäten aus Asien, Nordamerika und Australien. Unter den 50 am besten bewerteten europäischen Universitäten scheint die Montanuniversität im Bereich Bergbau/Rohstoffwissenschaften am fünften Rang hinter dem britischen Imperial College London, der französischen Université de Lorraine, der polnischen AGH Krakau und der schwedischen TU in Luleå auf, noch vor renommierten Hochschulen wie der ETH Zürich (CH) und der TU Bergakademie Freiberg (D).

Andere bekannte Universitäten auf diesem Gebiet wie zum Beispiel die US-amerikanische Colorado School of Mines (Rang 51-75) werden deutlich dahinter angeführt.

#### **FREUDE UND STOLZ**

"Die allgemeinen Ergebnisse dieser weltweiten Rankings sorgen in Österreich ja immer wieder für Aufregung im negativen Sinn", meint Rektor Wilfried Eichlseder. "Sieht man sich die Ergebnisse allerdings etwas genauer an, so entdeckt man aber durchaus Erfreuliches, denn unter den Top-5-Universitäten in Europa und den Top-50 weltweit in den Bereichen Rohstoffe und Metallurgie geführt zu werden, ist schon eine herausragende Leistung."

Die exzellente Bewertung führt Eichlseder vor allem auf die ausgezeichneten Forschungsleistungen der Leobener Universität zurück. "Mit der Zuerkennung europäischer Kompetenzzentren (KIC für Rohstoffe), aber auch mit der Etablierung der österreichischen Comet-Zentren im Metallurgie- und Werkstoffbereich (MCL, PCCL, K1-MET) hat man die Qualität des Standorts Leoben ja national und international bereits gewürdigt", so Eichlseder, der die hervorragenden Ergebnisse auch als große Motivation sieht. "Das sogenannte ,Ärmel Aufkrempeln' fällt einem bei einem so erfreulichen Ranking natürlich wesentlich leichter", so der Rektor abschlie-Rend.

#### Montanuniversität Leoben

8700 Leoben, Franz-Josef-Straße 18

Tel.: +43/3842/402-0 Fax: +43/3842/402-7702 office@unileoben.ac.at www.unileoben.ac.at













#### **HOTEL-TIPP**

## TRADITION TRIFFT MODERNE

m 4\*S Werzer's Hotel Resort in Pörtschach, direkt am Ufer des Wörthersees gelegen, trifft mediterranes Lebensgefühl auf erlesene Kulinarik und modernes Design. Seit März präsentieren sich alle Zimmer und Suiten in einem neuen Look und machen das entspannte Lebensgefühl am See spürbar. "Eine stimmige Verbindung von Tradition und



Moderne zu schaffen, war uns bei der Gestaltung der Zimmer besonders wichtig", erklärt Hoteldirektorin Yasmin Stieber-Koptik. Die erste Hälfte der Zimmer wurde bereits im Frühjahr 2018 renoviert. Im Jänner 2019 verhalfen die Handwerker, die Tag und Nacht im Einsatz waren, den restlichen Zimmern zu neuem Glanz. Alles in allem nahm die Werzer's Gruppe für den Umbau 1,8 Millionen Euro in die Hand.

www.werzers.at

#### ARBEITSMARKT

#### IT-EXPERTEN SIND HEISS BEGEHRT

Die fortschreitende Digitalisierung krempelt den Arbeitsmarkt immer stärker um. Um die damit einhergehenden Herausforderungen zu meistern, wird vermehrt Spezialistenwissen benötigt. So entstehen neue Positionen und veränderte Stellenprofile, für die entsprechende Fachkräfte gesucht werden. Das zeigt die aktuelle Arbeitsmarktstudie des Personaldienstleisters Robert Half. Vor allem um Geschäftsprozesse durchgängig zu digitalisieren oder Projekte zu Machine Learning,

Big Data und künstlicher Intelligenz umzusetzen, benötigen Firmen Mitarbeiter mit neuem Know-how und speziellen Kenntnissen. Im IT-Bereich gewinnt 2019 insbesondere die Position des Chief IoT Officers (27 %) an Bedeutung. In den Finanzabteilungen werden Experten für strategische Planung (26 %) wichtiger und im kaufmännischen Bereich steigt die Nachfrage nach E-Learning-/Digital-Learning-Managern (29 %).

www.roberthalf.at

#### INSOLVENZ

## SELBSTÄNDIGE AM STÄRKSTEN BETROFFEN

.....

Ehemalige Selbständigkeit (32 %), persönliches Verschulden (19,9 %) sowie Einkommensreduktion (18,4%) sind die Top-3-Ursachen für Privatkonkurse in Österreich.

Ehemalige Einzelunternehmer stehen typischerweise vor bedeutend höheren Schulden als Konsumenten, da unternehmerische Verbindlichkeiten (Abgaben an das Finanzamt, die SVA etc.) meist in den Himmel gewachsen sind. Eine Entschuldung für ehemalige Unternehmer mit besonders hohen Verbindlichkeiten

galt lange als so gut wie unmöglich, denn hohe Schulden zu haben, war per se kein Billigkeitsgrund für das Unterschreiten der 10-%-Mindestquote. "Viele der ehemaligen Unternehmer waren in einer Situation gefangen, in der es weder ein Vor noch Zurück gab. In der Regel haften sie mit ihrem Privatvermögen. Durch die Entschuldung wird ihnen beruflich wie privat ein Neustart ermöglicht", so KSV1870 CEO Mag. Ricardo-José Vybiral, MBA.

www.ksv.at

#### SHORTCUTS

#### **ENERGIEIMPORTE**

Aus der kürzlich von der Statistik Austria veröffentlichten Außenhandelsbilanz geht hervor, dass das Handelsbilanzdefizit Österreichs 5,7 Mrd. Euro beträgt. Zu diesem Defizit tragen maßgeblich Energieimporte von 12.8 Milliarden Euro bei. Die Belastung durch Energieimporte ist dadurch im Vergleich zum Vorjahr um knapp 20 % gestiegen. Daraus ergibt sich, dass eine Reduktion der Energieimporte auf rund die Hälfte Österreich eine positive Handelsbilanz bescheren würde. Voraussetzung dafür sind wirksame Maßnahmen im Bereich der Energieeffizienz und beim raschen Ausbau erneuerbarer Energien. "Die vorliegenden Zahlen der Handelsbilanz für 2018 müssen eine starke Motivation für die Regierung und speziell den Finanzminister sein, die Energiewende kraftvoll zu unterstützen. Österreich ohne Handelsbilanzdefizit sollte ein neues großes politisches Ziel sein, um wieder die Triple-A Bonität zu erreichen", hebt Peter Püspök, Präsident Erneuerbare Energie Österreich, hervor.

www.erneuerbare-energie.at

#### ÜBERNAHME

Im Februar 2019 hat PORR die grundsätzliche Einigung mit den Eigentümern über den Erwerb der Reisinger Gesellschaft m.b.H. erzielt. Nach Eintritt der aufschiebenden Bedingungen geht das Familienunternehmen in die PORR über. Das Closing ist für April 2019 geplant.

Die Reisinger Gesellschaft m.b.H. wurde 1970 von Franz Reisinger als Einzelunternehmen in Ennsdorf, Niederösterreich gegründet. Das Unternehmen besitzt langjährige Expertise in den Bereichen Brunnenbau, Brunnenregenerierung sowie Erkundungs- und Horizontalbohrungen. Im Jahr 1994 wurde eine Umgründung in eine GmbH durchgeführt. Mittlerweile betreibt Reisinger zwei Standorte in Österreich. Aktuell sind 36 Mitarbeiter beschäftigt, die Produktionsleistung lag im Vorjahr bei rund drei Mio. Euro "Mit der Übernahme bauen wir die Leistungsfähigkeit der PORR Umwelttechnik GmbH weiter aus", so Kurt Lackner, Geschäftsführer der PORR Umwelttechnik GmbH

www.porr-group.com











**VOR DEN VORHANG** Neuer Office Managing Partner bei Freshfields Bruckhaus Deringer in Wien

# **KONRAD GRÖLLER WIDMET SICH ZUKUNFTSFRAGEN**



Ab 1. Mai ist Konrad Gröller neuer Office Managing Partner bei Freshfields Bruckhaus Deringer

er Transaktions- und Innovationsstratege Konrad Gröller wird mit 1. Mai Office Managing Partner der Anwaltssozietät Freshfields Bruckhaus Deringer und übernimmt damit die Führung des Wiener Standortes. Gröller ist Mitglied im globalen Transaktionsteam und leitet mitverantwortlich die weltweite Fachgruppe Familienunternehmen. Bis zu seinem Funktionsantritt bleibt Gröller zudem Mitglied im Partnership Council, dem wichtigsten weltweiten Beschlussfassungsorgan der Sozietät. In Wien ist er ferner als Mitglied des Personalkomitees für Personalfragen zuständig. Der 44-jährige Wirtschaftsjurist ist seit 1999 bei Freshfields tätig, seit 2007 als Partner.

Der bisherige geschäftsführende Partner, Thomas Zottl, leitete das Wiener Büro seit 2015 und legt sein Hauptaugenmerk nun wieder verstärkt auf M&A- und Private-Equity-Transaktionen sowie den Bereich Immobilienwirtschaftsrecht. Über seinen Nachfolger sagt Zottl: "Konrad Gröller steht für fachliche Kompetenz, kommerziellen Zugang und Weitblick. Sein Augenmerk auf wesentliche Zukunftsfragen unserer Branche wird wesentlich dazu beitragen, dass unsere Sozietät auch weiterhin auf die sich ändernden Herausforderungen bestens vorbereitet bleibt. Seine internationale Vernetzung ist darüber hinaus Garant für die Fortführung des Erfolgs des Wiener Standorts als integrierter Teil unserer weltweiten Sozietät."

www.freshfields.com



# TÜV SÜD Leadership Symposium 2019

Menschen. Werte. Management.

3. April 2019, Park Hyatt Vienna, 1010 Wien www.tuev-sued.at/symposium2019

Führen von High-Performance-Teams • MitarbeiterInnen für das Unternehmen begeistern • Nachhaltigkeit gewinnbringend etablieren • Werte und moderne Führung • TÜV SÜD Best Practice



Landesgesellschaft Österreich

Mehr Wert. Mehr Vertrauen.

#### Referentinnen

Klaus Fronius (ehem. Fronius International GmbH)

Emanuel Führer (Geschäftsführer Wohnnet Medien GmbH)

Marc Guido Höhne (Geschäftsführer Drees & Sommer Projektmanagement)

Sandra Kolleth (Geschäftsführerin Miele Gesellschaft m. h. H.)

Christian Lämmerer (Geschäftsführer, Styria Marketing Services GmbH & Co KG)

Ewald Müller (Geschäftsführer AluKönigStahl GmbH) Ägyd Pengg (CEO, pewag International GmbH)

Axel Spörl (General Manager, General Logistics Systems Austria GmbH)

Karl Weidlinger (Geschäftsführer SWIETELSKY Baugesellschaft m.b.H.)

Mark Winkler (Head of Digital & Business Development, kapsch BusinessCom AG)

#### Keynote-Speaker



Oliver Kahn Unternehmer und Fußballexperte

#### Speaker



Michael Altrichter Impact Investor

#### **Anmeldung unter:**

www.tuev-sued.at/symposium2019



# NEW BUSINESS

Alles, was
Sie für Ihr
Business
brauchen!



# **DAS NEW BUSINESS PAKET um nur 33 Euro!**

**Abonnieren & profitieren Sie!** 

Hotline: 01/235 13 66-100

Fax: 01/235 13 66-999

E-Mail: sylvia.polak@newbusiness.at

- ☐ Ja, ich bestelle NEW BUSINESS für ein Jahr (elf Ausgaben) um nur 33 Euro.
- ☐ Ja, ich bestelle das Vorteilsabo NEW BUSINESS für zwei Jahre (22 Ausgaben) um nur 55 Euro.